REDEGJØRELSE AV AKTSOMHETSVURDERINGER ETTER ÅPENHETSLOVEN

1. INNLEDNING OG BAKGRUNN

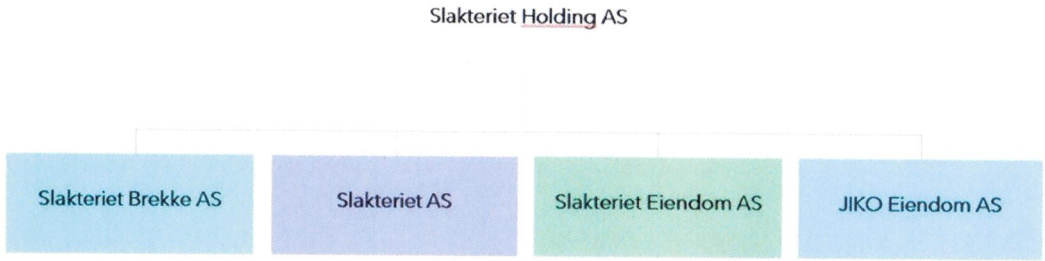
Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har gjennomført aktsomhetsvurderinger i tråd med OECD sine retningslinjer og vil i denne redegjørelsen beskrive dette arbeidet.

Redegjørelsen gjelder for perioden 01.01.2025 til og med 31.12.2025 og omfatter hele konsernet. Vi vil oppdatere og offentliggjøre redegjørelsen innen 30. juni hvert år, samt ved vesentlige endringer i våre risikovurderinger.

2. OM VIRKSOMHETEN

2.1. Organisering

Vi er et norsk konsern som omfatter morselskapet Slakteriet Holding AS og datterselskapene Slakteriet AS, Slakteriet Brekke AS, Slakteriet Eiendom AS og Jiko Eiendom AS, heretter omtalt som Slakteriet. Konsernet ledes av et styre, bestående av 5 styremedlemmer, inkludert styreleder. Styret er sammen med konsernets administrerende direktør og ledergruppe, blant annet ansvarlig for beslutninger knyttet til økonomiske, miljømessige og sosiale områder.



Slakteriet Holding AS sin eierstruktur er Stabben Holding 40 %, Nyborg Industrier 23,5 % og 36,5 % er eid av ansatte og tidligere ansatte i virksomheten.

2.2. Driftsområde

Konsernet består av to moderne slakterier for oppdrettsfisk, med anlegg både i Brekke og Florø. Slakteriene opereres med høy grad av automatisering og med en samlet slaktekapasitet på 270 tonn per dag. I 2025 sysselsatte konsernet 141 medarbeidere og hadde et slaktevolum på 44 069 tonn fisk, noe som resulterte i en omsetning på 295 MNOK.

Slakteriet Holding AS er morselskapet i konsernet og har 15 ansatte som leder konsernet og har sentrale roller i driftsselskapene.

Driftsselskapene Slakteriet Brekke AS og Slakteriet AS mottar fisken fra oppdretter, avliver, sløyer og pakker den etter eksportørenes ønske. Kjøp og salg av fisken foregår mellom oppdretter og eksportør. Slaktetjenesten er avtalefestet på over 80 % av slaktevolumet.

Document ID: eb4fea15-0212-487d-aed7-0a21113f4a99

Slakteriet Eiendom eier bygningsmassen i Hamregata 1 og 3 i Florø samt driftsutstyret til Slakteriet AS. Det foreligger leieavtaler mellom selskapene. JIKO Eiendom AS er også heleid av Slakteriet Holding AS, selskapet er ikke i drift, men eier eiendommen som er opparbeidet i Botnastranda.

3. FORANKRING AV ANSVARLIG NÆRINGSLIV

3.1. Ivaretakelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Slakteriet har forpliktet seg til å respektere internasjonalt anerkjente standarder for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og tilstreber å overholde alle gjeldende lover og forskrifter, inkludert internasjonalt anerkjente konvensjoner om beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi er som følge av dette forpliktet til å drive vår virksomhet på en måte som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter slik de blant annet er definert i FNs menneskerettighetserklæring, ILO sin erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet, samt OECD sin retningslinje for flernasjonale selskaper.

3.2. Styrende dokumenter

Forpliktelsen og tilhørende retningslinjer er forankret i selskapets styringssystem gjennom følgende dokumenter:

- Etiske retningslinjer for ansatte
- Etiske retningslinjer for leverandører og forretningsforbindelser
- Retningslinjer for ivaretakelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Overenskomst som gjelder for fiskerindustribedrifter og er vedtatt av NNN og Sjømat Norge
- Rutine for varsling av kritikkverdige forhold
- Rutine for oppfyllelse av plikter etter åpenhetsloven
- Personalhåndbok
- Internkontroll

3.3. Relevante sertifiseringer og godkjenninger

Begge våre anlegg er sertifisert i henhold til anerkjente standarder som GlobalG.A.P., ASC, DEBIO og BRC. Disse sertifiseringene er ikke bare avgjørende for å sikre mattrygghet, sporbarhet og miljømessig bærekraft, men de omfatter også strenge krav til menneskerettigheter, arbeidstakernes helse, sikkerhet og velferd. Dette er spesielt relevant for vårt arbeid med åpenhetsloven, da standardene understreker vår forpliktelse til ansvarlig produksjon og håndtering av arbeidsforhold gjennom hele verdikjeden.

3.4. Ansvar og operasjonalisering

Åpenhetsloven er iverksatt på konsernnivå og styret har vedtatt å forankre ansvarlighet i konsernets retningslinjer. Styret orienteres om åpenhetslovens innhold, ansvar og aktsomhetsvurderinger og vedtar redegjørelsen før offentliggjøring.

Konsernets ledelse ved administrerende direktør har det overordnede ansvaret for å følge opp konsernets etterlevelse av åpenhetsloven. Planlegging, ledelse og oppfølging av ansvarlighet følger

Document ID: eb4fea15-0212-487d-aed7-0a21113f4a99

organisasjonsstrukturen, der ansvar og myndighet er delegert. Ledelsen har ansvar for å orientere styret om vesentlige endringer i vurderinger og skal plassere ansvar for iverksettelse i konsernet.

HR-avdelingen har ansvar for å iverksette konsernets ambisjoner og aktsomhetsvurderinger gjennom retningslinjer, styringssystem, rutiner og tiltak. Avdelingen har ansvar for informasjonsdeling internt og eksternt og rapporterer til ledergruppen.

Hver enkelt medarbeider har ansvar for å sette seg inn i gjeldende retningslinjer og sikre etterlevelse av disse.

4. VÅRE AKTSOMHETSVURDERINGER

Vårt engasjement for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjenspeiles gjennom grundige aktsomhetsvurderinger som omfatter både vår egen virksomhet og hele vår leverandørkjede. Disse vurderingene er fundamentale for å sikre at vi ikke bare overholder lovpålagte krav, men også aktivt arbeider for å forbedre forholdene der det er nødvendig. Vår tilnærming er basert på prinsippene i OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv, og vi tar ansvar for de mulige påvirkningene vår virksomhet kan ha på mennesker og miljø, både lokalt og globalt.

4.1. Egen virksomhet

Vår virksomhet opererer hovedsakelig i Norge, der vi er underlagt strenge nasjonale lover og reguleringer som beskytter menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi sikrer at alle våre medarbeidere har ordnede forhold, inkludert skriftlige kontrakter, rettferdig lønn, nødvendig opplæring og kontinuerlig oppfølging gjennom hele arbeidsforholdet. Videre har vi en nulltoleransepolitikk mot diskriminering og trakassering, og vi prioriterer å skape trygge og inkluderende arbeidsmiljøer.

Gjennom grundige aktsomhetsvurderinger har vi vurdert forholdsvis lav risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold internt i vår virksomhet. Vi er likevel tydelige på at lav risiko ikke betyr fravær av risiko. Vår tilnærming innebærer kontinuerlig fokus på områder som potensielt kan utgjøre en risiko. Dette inkluderer helse, miljø og sikkerhet, hvor vårt fokus ligger på forebygging av arbeidsrelaterte skader og helseskader, samt effektiv håndtering av arbeidstidsordninger for å minimere risiko knyttet til overtidsarbeid og ubalansert arbeidstid.

Vi er også opptatt av å optimalisere kompetanseutnyttelsen blant våre ansatte, spesielt de med minoritets- og flerkulturell bakgrunn. Gjennom tilpassede tiltak som medarbeidersamtaler og kompetanseundersøkelser sikrer vi at deres formelle kompetanse blir fullt utnyttet. Dette bidrar til å skape en inkluderende og effektiv arbeidsstyrke som reflekterer og utnytter mangfoldet på best mulig måte.

Vi arbeider aktivt med å sikre organisasjonsfrihet og bekjempe diskriminering basert på kjønn, etnisitet, religion og andre identitetsfaktorer. Vår målsetning er å tilby våre ansatte like muligheter og verdighet uavhengig av ansettelsesform. Vi er forpliktet til å skape et arbeidsmiljø der alle ansatte opplever trygghet og respekt.

Document ID: eb4fea15-0212-487d-aed7-0a21113f4a99

4.2. Leverandørkjeden

Vi legger stor vekt på våre aktsomhetsvurderinger av leverandører for å sikre at de oppfyller samme strenge krav til ansvarlighet og etterlevelse av lovverk som vi gjør internt. De fleste av våre leverandører har sin hovedaktivitet i Norge og er underlagt Åpenhetsloven, som sikrer at de opererer i samsvar med norsk lovverk på en transparent måte.

Våre vurderinger har ikke avdekket brudd, men de viser at enkelte leverandører trenger å implementere bedre rutiner for å dokumentere sin forpliktelse til å etterleve gjeldende lover og regler. Dette er en viktig del av vårt fokus på å sikre at hele leverandørkjeden opprettholder høye standarder for etisk praksis og bærekraft.

I vår risikovurdering identifiserer vi spesifikke leverandører som innebærer høyere risiko, primært på grunn av bransjeutfordringer. Dette gjør at vi kan rette våre innsatsområder og implementere nødvendige tiltak for å sikre at disse leverandørene oppfyller våre forventninger til ansvarlig drift og etterlevelse av lover og forskrifter.

5. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE SKADEVIRKNING

5.1. Egen virksomhet

Vi har forpliktet oss til å kontinuerlig forbedre våre praksiser og prosesser for å sikre etisk drift, mangfold og inkludering, samt ansvarlig forretningspraksis. Her beskriver vi våre planlagte tiltak for den kommende rapporteringsperioden.

Vi har etablert og implementert klare etiske retningslinjer som veileder våre ansatte i etisk forretningsatferd. Vi arbeider kontinuerlig med å forankre disse retningslinjene i alle ledd av organisasjonen. Det innebærer at vi har integrert etikk som en sentral del av vår rekrutterings- og opplæringsprosess for nye ansatte. Vi kommuniserer retningslinjene åpent og gjør dem tilgjengelige på våre nettsider for både ansatte og interessenter.

Vi setter mangfold og inkludering på dagsordenen gjennom året. Vi har styrket våre rekrutteringsstrategier for å tiltrekke og beholde talenter med ulik bakgrunn og perspektiver. Vi vil gjennomføre medarbeidersamtaler og kompetansekartlegging for å optimalisere utnyttelsen av ansattes mangfold og kompetanse. Videre vil vi legge til rette for et arbeidsmiljø som verdsetter og respekterer ulikheter.

Vi fortsetter å styrke vår praksis med medarbeidersamtaler som et verktøy for å fremme åpen kommunikasjon, identifisere ansattes behov og mål, samt fremme personlig og faglig utvikling. Disse samtalene er en mulighet til å diskutere arbeidstidsordninger, arbeidsmiljø og eventuelle bekymringer relatert til arbeidstid eller arbeidsbelastning.

Vi vil evaluere og justere våre arbeidstidsordninger for å sikre at de støtter våre ansattes helse, sikkerhet og trivsel. Dette inkluderer å minimere risikoen knyttet til lang arbeidstid og overtidsarbeid, spesielt i perioder med høy arbeidsbelastning eller sesongmessige behov.

Vi fortsetter å investere i opplæring og kompetanseutvikling for alle ansatte. Dette omfatter å tilby relevante opplæringsprogrammer som fokuserer på etikk, mangfold, inkludering, og arbeidstidsordninger. Gjennom kontinuerlig opplæring sikrer vi at våre ansatte er godt rustet til å håndtere komplekse arbeidsforhold og å støtte vårt fokus på etisk drift.

Document ID: eb4fea15-0212-487d-aed7-0a21113f4a99

Vi oppfordrer til en åpen og tillitsfull kultur for varsling av kritikkverdige forhold. Dette innebærer å tydeliggjøre prosedyrer for varsling, samt å sikre at alle ansatte er kjent med sine rettigheter og beskyttelse ved varsling. Vi vil fortsette å håndtere varslinger på en profesjonell og rettferdig måte, og implementere nødvendige tiltak for å forbedre våre praksiser basert på innkommende varslinger.

Gjennom disse tiltakene forplikter vi oss til å styrke vår organisasjon og fortsette å fremme en kultur preget av integritet, ansvarlighet og respekt for menneskerettigheter.

5.2. Leverandørkjeden

Vi har utviklet etiske retningslinjer for våre leverandører for å sikre ansvarlig praksis og etterlevelse av norsk lovgivning, inkludert Åpenhetsloven. Disse retningslinjene er nøye utarbeidet og implementert systematisk i samarbeidet med alle våre leverandører. Målet er å sikre at alle leverandører forplikter seg til de samme høye standardene som vi selv praktiserer.

I kommende rapporteringsperiode vil vi intensivere arbeidet med å få etiske retningslinjer for leverandører fullt ut implementert. Dette inkluderer signering av forpliktelsesavtaler med hver enkelt leverandør, hvor de klart forplikter seg til å etterleve våre retningslinjer for etisk praksis og bærekraft.

Vi vil fortsette å gjennomføre grundige vurderinger av våre leverandørers praksiser for oppfølging og varsling av kritikkverdige forhold. Det har kommet frem at ikke alle leverandører har etablerte rutiner for oppfølging av sine egne underleverandører eller varslingsrutiner for å rapportere brudd på etiske retningslinjer. Vi vil derfor vurdere revisjoner av utvalgte leverandører for å sikre at slike rutiner er på plass og fungerer effektivt.

For å sikre at vi også i fremtiden har tett dialog og samarbeid med våre leverandører, vil vi styrke vår kommunikasjon. Dette vil være en plattform for å diskutere og forbedre implementeringen av etiske retningslinjer og andre krav til bærekraftig praksis.

Vi vil også implementere en strengere prosess for dokumentasjon og rapportering fra våre leverandører. Dette inkluderer krav om regelmessig rapportering om etterlevelse av våre retningslinjer og nødvendige dokumenter som bekrefter deres praksis. Dette vil bidra til økt transparens og sporbarhet i vår leverandørkjede.

Gjennom disse tiltakene forplikter vi oss til å styrke vårt samarbeid med leverandørene våre og sikre at de opererer i tråd med våre høye standarder for ansvarlig forretningspraksis og bærekraft. Vi arbeider aktivt med leverandørene for å forbedre dokumentasjon og sporbarhet i deres operasjoner, slik at vi sammen kan opprettholde transparent og lovlig virksomhet gjennom hele leverandørkjeden.

6. VEIEN VIDERE

Vi har i 2025 jobbet aktivt med påvirkningen vi har på mennesker, i vår egen virksomhet og i vår leverandørkjede. Selv om ingen faktiske negative konsekvenser ble avdekket i årets aktsomhetsvurderinger, vil vi fortsette arbeidet med å indentifisere negative konsekvenser og risikoer, samt utvikle vår metodikk og tilnærming til arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi ønsker å være en aktør som bidrar til å utvikle et ansvarlig næringsliv, for mennesker, samfunnet og miljøet. Dialog og samarbeid vil fortsette å være vårt fremste virkemiddel for å oppnå dette, både i egen virksomhet og i vår leverandørkjede.

Document ID: eb4fea15-0212-487d-aed7-0a21113f4a99

Slakteriet fortsetter systematisk arbeidet med åpenhetsloven. Vi er opptatt av å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på alle nivåer i verdikjeden. Å sikre ansvarlighet i egen virksomhet, hos våre leverandører og samarbeidspartnere er en løpende prosess. Det er utarbeidet handlingsplan med konkrete tiltak for det videre arbeidet og arbeidet vil rapporteres til administrerende direktør.

Vi vil besvare informasjonshenvendelser i henhold til intern rutine og vil årlig utstede redegjørelse på vegne av konsernet.

7. KONTAKT

For spørsmål om denne redegjørelsen og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, send en e-post til kristin@slakteriet-as.no og merk med «Åpenhetsloven».

Jan Helge Dale Styreleder	Ole Johan Eilertsen Styremedlem	Snorre Kvammen Styremedlem
Elin Tveit Sveen Styremedlem	Svein Klævold Styremedlem	Kristin Bergstøl Hansen Adm.direktør

Document ID: eb4fea15-0212-487d-aed7-0a21113f4a99

ecit | Sign

This document has been digitally signed and sealed using ECIT Sign in accordance with the EU regulation **eIDAS**. The signatures within this original file carry legal validity in all EU states.

Important: Please refrain from making any changes to this file as it may impact its integrity.

SEALED

Document ID: eb4fea15-0212-487d-aed7-0a21113f4a99

All the original signatures incorporated in this document file strictly adhere to the provisions set forth by the European **eIDAS** regulation. They have been constructed in accordance with the **PAdES** (PDF Advanced Electronic Signatures) standard, as stipulated by the technical regulations specified in **ETSI 319 142** (European Telecommunications Standards Institute). The signatures have been securely encoded within this document file, and the subsequent page(s) provide a visual representation of the encoded signatures.

These signatures hold legal weight in all EU states as regulated by eIDAS.

2026-06-24 08:39:49 UTC+00:00

Jan Helge Dale

bankID

NO BankID - 9578-5993-4-2581757

2026-06-24 08:54:31 UTC+00:00

Elin Tveit Sveen

bankID

NO BankID - 9578-5999-4-1906069

2026-06-24 09:26:14 UTC+00:00

Svein Klævold

bankID

NO BankID - 9578-5993-4-2372002

2026-06-24 09:33:35 UTC+00:00

Snorre Slettvåg Kvammen

bankID

NO BankID - 9578-5993-4-2566389

2026-06-24 10:05:13 UTC+00:00

Kristin Bergstøl Hansen

bankID

NO BankID - 9578-5998-4-1414235

2026-06-24 14:10:10 UTC+00:00

Ole Johan Eilertsen

bankID

NO BankID - 9578-5995-4-2425329

Document ID: eb4fea15-0212-487d-aed7-0a21113f4a99